

台電公司112年第2次「性別平等工作小組」會議紀錄

壹、時間：112年12月20日（星期三）下午1時30分

貳、地點：總管理處 2306B 會議室

參、主席：蔡副總經理

紀錄：張家豪

肆、出席：（詳如簽名冊）

伍、列席：（詳如簽名冊）

陸、主席致詞：略

柒、報告事項：

一、聘(派)任工作小組委員：

因原工作小組委員兼召集人徐前副總經理造華已於112年11月6日自願退休，接任人選奉總經理指派由新任主管人資業務蔡副總經理志孟兼任。

決議：洽悉。

二、配合上級機關指示及追蹤管考事項之辦理情形

(一)本公司「性別平等工作圈」112年第2次會議紀錄：

性平三法（「性別平等工作法」、「性騷擾防治法」及「性別平等教育法」）修正於本(112)年8月16日經立法院三讀通過並公布，修正重點係強調雇主責任，以建立更友善的性騷擾防治制度與環境，決議未來規劃相關訓練與宣導作為概述如下：

1. 建立主管認知：現已於各層級主管培訓班納入性別平等課程，為擴大宣導效能，於明(113)年大會報進行專題簡報，並伺機於處(廠)長級會議進行重點宣導。
2. 強化人資人員知能：現已將人資人員相關訓練、人資主管研討會議納入相關主題進行學習與討論之規劃，日後將持續強化辦理。
3. 豐富學習素材：人力資源處前於本年10月26日於總管理處辦理「性平三法」修訂重點說明暨性騷擾防治教育訓練之專題演講，現已將該演講製作為網路學院課程，將函請各單位於各集會場合播放，並回報以確認辦理情形。另一併將行政院人事行政總處公務人力發展學院所製作之「性別平等工作法」、「性騷擾防治法」修法重點課程納入本公司網路學院，使相關課程更多元豐富。
4. 持續全體人員教育：運用人力資源處前已建置之宣導簡報，結合按季發送之性騷擾防治電子報進行主題與重點式宣導。並於公司內在職訓練，包含員工協助員訓練班、勞工法令班、導師訓練等，持續納入性別平等課程，多管道加強各層級人員教育訓練。

決議：洽悉。

(二)本年7月27日召開經濟部性別平等專案小組本年度第2次會議，報告事項計4案、討論事項計1案，據該次會議決議事項，現階段尚無本公司需立即辦理事項，未來俟上級機關指示再行辦理相關事宜。

決議：洽悉。

(三)本公司榮獲第6屆GCSF全球企業永續論壇系列活動，「TCSA台灣企業永續獎-永續單項績效之性別平等領袖獎」，本次獲獎展現公司積極推動各項性平工作之精神，有益提升企業形象，未來將持續配合上級機關辦理各項性平措施，戮力落實營造友善職場環境。

決議：洽悉。

(四)本公司積極撰寫書面報告參與112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫「性別平等深耕獎」選拔，前經行政院性別平等處於本年11月9日通知入圍，並業於本年12月7日赴行政院進行第二階段簡報審查，將待評選結果辦理後續事宜。

決議：洽悉。

(五)鑒於性平三法修正案經立法院三讀通過，為協助主管瞭解修法重點，並建立同仁正確性別互動觀念，人力資源處業於本年10月26日辦理「性平三法」修訂重點說明暨性騷擾防治教育訓練之專題演講，參訓對象為副總經理、專業總工程(管理)師、總管理處及北部地區各單位主管，並邀請中央研究院歐美研究所兼任研究員焦興鎧主講。

決議：洽悉。

(六)行政院為積極提升各機關人員性別敏感度，於政策規劃關注性別平等議題、提供服務時能落實性別平等意識，以及因應相關法規修訂，擴大性平訓練實施範圍等，通盤修正「各機關性別平等訓練計畫」，並自明年1月1日生效；為配合上級機關政策，本公司業於本年11月8日行文各單位依上述計畫規定辦理教育訓練，並建立管考機制，明年起將追蹤各單位辦理結果，確保全公司性平訓練參與率達100%。

決議：洽悉。

(七)奉經濟部國營司本年10月17日電子郵件指示事項，提供性別薪資揭露相關資料，本公司前就110及109年薪資揭露資料填報表提送國營司彙辦在案，經國營司於本年10月17日以電子郵件請本公司再次檢視資料是否正確，並填報差異說明等資料，經請業務權責部門提供相關統計及說明資料，業回復國營司在案。

決議：洽悉。

(八)經濟部業於本年10月16日辦理「112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」實地考核綜合座談會竣事，會中就其所屬各行政機關、部屬事業機構之性別主流化業務進行審查，據該次會議決議事項，現階段尚無本公司需立即辦理事項，未來俟上級機關指示再行辦理相關事宜。

決議：洽悉。

(九)依經濟部人事處112年9月5日經人一字第11208241230號書函示，填報「行政院所屬中央及地方機關落實法定性別友善事項情形調查表」；本案已請本公司需填報單位依限填答，各單位均已填報完成。

決議：洽悉。

三、本公司性騷擾案件統計及處理進度

本公司101年至111年度計有78件性騷擾申訴案，其中性騷擾成立46件、不成立17件、撤案15件。112年截至目前為止計有9件性騷擾申訴案，其中成立6件、不成立1件、撤案1件、待審議1件。近年性騷擾案件成立件數消長狀況如下表：

年度 樣態	112	111	110	109	108
成立	6	3	7	10	3
不成立	1	4	0	1	3
審議中	1	-	-	-	-
撤案	1	1	6	0	2

決議：洽悉。

捌、臨時動議

- 一、有關公司提報之各項性別平等工作統計資料，未來可納入本工作小組會議報告事項，以供小組委員參酌；另未來獲獎事蹟可提送董事會報告，俾利層峰瞭解公司推動性別平等工作情形及成果。
- 二、本公司近2年陸續參加「臺北市職場性別平等認證」及「112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」之「性別平等深耕獎」爭取榮譽，建議可伺機向小組委員說明其獎項之評選面向，增進委員對性別平等工作範疇之認識，俾利未來提供公司推動相關工作之建議。

玖、散會（下午2時30分）