

經濟部所屬事業機構 108 年新進職員甄試試題

類別：人資

節次：第二節

科目：1. 企業管理 2. 法學緒論

注意
事項

1. 本試題共 4 頁(A3 紙 1 張)。
2. 可使用本甄試簡章規定之電子計算器。
3. 本試題為單選題共 50 題，每題 2 分，共 100 分，須用 2B 鉛筆在答案卡畫記作答，於本試題或其他紙張作答者不予計分。
4. 請就各題選項中選出最適當者為答案，各題答對得該題所配分數，答錯或畫記多於 1 個選項者，倒扣該題所配分數 3 分之 1，倒扣至本科之實得分數為零為止；未作答者，不給分亦不扣分。
5. 本試題採雙面印刷，請注意正、背面試題。
6. 考試結束前離場者，試題須隨答案卡繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處所索取。
7. 考試時間：90 分鐘。

1. 有關組織控制之敘述，下列何者正確？
(A)組織文化是無法控制的，所以不討論成員的共同信念跟價值觀
(B)控制包含考量控制的系統與資訊科技
(C)組織的目標管理係指用標準作業程序來建立規範
(D)只要組織有激勵員工，就不會發生組織的惰性文化(inertia)
2. 有關薪資與激勵關係之敘述，下列何者正確？
(A)期望理論係根據員工的績效來支付報酬
(B)目標設定理論認為薪資應該跟目標的達成產生連結
(C)讓持有者在特定情況之下，以每股10元的股價購買公司股票，稱之為員工股票選擇權
(D)1990 年代之後，日本公司更偏好年功制
3. 有關領導者的權力來源，下列何者有誤？
(A)獎酬權 (B)勞動權 (C)專家權 (D)強迫權
4. 有關組織倫理決策的原則，下列何者有誤？
(A)功利原則(utilitarian rule)主張為大多數人謀福利
(B)道德權利原則(moral rights rule)係指倫理決策要維護受決策影響者的基本權利
(C)信任原則(trust rule)係指對他人具有善意的觀點，具有信心
(D)正義原則(justice rule)係指能夠公平無私的讓眾人有福同享、有難同當
5. Hofstede 提出國家文化模式說明文化之間的差異，該模式不包含下列何者？
(A)權力的距離 (B)不確定性的規避 (C)風俗習慣 (D)個人主義與集體主義
6. 為避免團體盲思(groupthink)的危險，通常會採取下列何種方法？
(A)唱高調法 (B)唱反調 (C)創造力訓練 (D)腦力激盪法
7. 組織變革中有關「組織結構設計」之主要範疇，係指下列何者？
(A)工作設計 (B)價值觀建立
(C)解凍、加速、結凍等 3 流程 (D)團隊建立
8. 組織中的決策支援系統，不包含下列何者？
(A)企業資源規劃系統(enterprise resource planning, ERP)
(B)專家系統(expert system)
(C)人工智慧系統(artificial intelligence, AI)
(D)企業對客戶系統(business to customer, B2C)
9. 下列何者不是促成組織變革的內部驅力？
(A)勞動結構改變 (B)組織策略改變 (C)經濟環境改變 (D)員工態度改變
10. 常用的組織發展技巧不包含下列何者？
(A)調查回饋 (B)程序諮詢 (C)敏感度訓練 (D)團體協商

11. 組織文化可以透過很多方式傳達給員工，下列何者不是常見的方式？
 (A)故事 (B)儀式 (C)語言 (D)業務
12. 個人或組織使用實用、創新、永續的方法來尋求改善社會的機會，是指下列何者？
 (A)社會義務精神 (B)社會企業家精神 (C)企業社會責任精神 (D)道德領導精神
13. 有關瑞典學者 Goran Ekvall 所提出創新文化的特徵，下列何者有誤？
 (A)自主 (B)化解衝突 (C)角色分明 (D)玩笑與幽默
14. 下列何者為有機式組織的特點？
 (A)跨功能的團隊 (B)高度的專業分工 (C)清楚的指揮鏈 (D)較為集中的權力
15. 組織創新的過程，通常不包含下列何者？
 (A)創意腦力激盪 (B)創新模式應用
 (C)創新產品、服務上市 (D)創新成長管理
16. 下列何者非屬五大人格特質模型所述之人格特質？
 (A)外向性 (B)經驗開放性 (C)情緒穩定性 (D)冒險傾向
17. 有關麥可·波特(Michael Porter)五力分析模型之敘述，下列何者有誤？
 (A)企業可以利用五力分析判斷產業的吸引力或獲利性
 (B)五力分析考量互補品的支援程度
 (C)新進入者的威脅可用來評估產業吸引力
 (D)現存的競爭者會影響廠商間的競爭程度
18. 對於決策中常見的認知謬誤，下列敘述何者有誤？
 (A)先有既定結論再找支持該結論的證據，是一種「過度自信偏差」(overconfidence bias)
 (B)決策者在事後才大放厥詞吹噓他們早已料到的結果，稱為「馬後炮偏差」(hindsight bias)
 (C)決策者會刻意找出與自己過去選擇相符合的資訊，而忽視與過去判斷相左的資訊稱為「自我鞏固偏差」(confirmation bias)
 (D)強為隨機事件找出發生的原因，稱為「隨機因素偏差」(randomness bias)
19. 若Uber Eats與Foodpanda合併，屬於下列何種成長策略？
 (A)水平整合(horizontal integration) (B)相關多角化(related diversification)
 (C)非相關多角化(unrelated diversification) (D)垂直整合(vertical integration)
20. 主要使用在「跨工作領域、跨組織層級」的溝通流向是下列何者？
 (A)上行溝通 (B)下行溝通 (C)橫向溝通 (D)斜向溝通
21. 論述過度分工反而造成個人或企業失去競爭力的概念，是下列何者？
 (A)長尾效應 (B)曼德拉效應 (C)霍桑效應 (D)穀倉效應
22. 波士頓顧問公司所提出的BCG矩陣，通常不是用來解決下列何種問題？
 (A)分析公司業務和產品系列的表現 (B)協助企業更妥善地分配資源
 (C)找出核心能耐 (D)擬定總體策略
23. 有關知識管理(knowledge management)之敘述，下列何者有誤？
 (A)是將管理知識、技術、工具、方法綜合運用到任何一個專業行為上，使其能符合或超越利害關係者需求的一種專門科學
 (B)隱性知識是較為抽象而且難於格式化的知識
 (C)顯性知識能用文字和數字表達出來，較容易交流和共用
 (D)知識能為企業創造競爭優勢和持續競爭優勢
24. 亨利·閔茲柏格(Henry Mintzberg)將管理者的角色分成人際關係、決策、資訊等 3 種類別，請問下列哪個角色與其他 3 個角色不屬於同一類別？
 (A)資源分配者(resource allocator) (B)領導者(leader)
 (C)創業家(entrepreneur) (D)談判者(negotiator)
25. Bartlett和Ghoshal將國際企業策略分為多國策略、全球策略、國際策略、與跨國策略，請問其分類的依據是下列何者？
 (A)「產品特性」及「市場區位」 (B)「全球整合程度」及「地區回應程度」
 (C)「市場佔有率」及「市場成長率」 (D)「市場拉力」及「技術推力」

26. 甲為限制行為能力人且未婚，事前未得法定代理人同意，與車行老闆乙締結買賣跑車一輛之契約，價金100萬元，有關甲乙間買賣契約之敘述，下列何者正確？
(A)契約不成立 (B)契約須待法定代理人承認方成立
(C)契約成立且生效 (D)契約已成立但未生效
27. 依消費者保護法規定，通訊交易或訪問交易之消費者，得於收受商品或接受服務後7日內，以退回商品或書面通知方式解除契約，且無須說明理由及負擔任何費用或對價。但通訊交易有合理例外情事者，不在此限。有關合理例外情事敘述，下列何者有誤？
(A)易於腐敗、保存期限較短或解約時即將逾期
(B)依消費者要求所為之客製化給付
(C)報紙、期刊或雜誌
(D)消費者未拆封之影音商品或電腦軟體
28. 有關法人的權利能力之敘述，下列何者正確？
(A)始於登記完成時 (B)終於清算開始時 (C)終於破產宣告時 (D)終於法人重整時
29. 有關要約之敘述，下列何者正確？
(A)要約經拒絕者，視為新要約 (B)價目表之寄送，視為要約引誘
(C)對話要約意思表示，以達到相對人時生效 (D)非對話要約意思表示，以相對人了解時生效
30. 我國現行行政訴訟之審級為何？
(A)二級二審 (B)三級三審 (C)三級二審 (D)一級一審
31. 有關刑法規定不罰之敘述，下列何者有誤？
(A)未滿14歲人之行為，不罰
(B)滿80歲人之行為，不罰
(C)行為時因精神障礙或其他心智缺陷，致不能辨識其行為違法或欠缺依其辨識而行為之能力者，不罰
(D)業務上之正當行為，不罰
32. 下列何者非屬刑法上之公務員？
(A)兼任主管職之公立醫院醫師 (B)部隊之軍官
(C)未擔任主管之公立學校教師 (D)直轄市之區長
33. 依勞動基準法第24條規定，雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間在2小時以內者，按平日每小時工資額加給多少？
(A)三分之一以上 (B)三分之一以下 (C)二分之一以上 (D)二分之一以下
34. 失蹤人失蹤後死亡宣告前，其財產之管理，應依下列何項法律之規定為之？
(A)家事事件法 (B)民法總則施行法 (C)民事訴訟法 (D)強制執行法
35. 下列何者非屬「信賴不值得保護」之情事？
(A)以詐欺、脅迫或賄賂方法，使行政機關作成行政處分
(B)信賴利益之保護，無助於公共利益之實現
(C)對重要事項提供不正確資料或為不完全陳述，致使行政機關依該資料或陳述而作成行政處分
(D)明知行政處分違法或因重大過失而不知
36. 依警察職權行使法第3條第1項規定：「警察行使職權，不得逾越所欲達成執行目的之必要限度，且應以對人民權益侵害最少之適當方法為之。」此規定與下列何種法律原則有關？
(A)比例原則 (B)平等原則 (C)明確性原則 (D)信賴保護原則
37. 訴願之提起，至遲應於機關之行政處分書達到之次日起幾日內為之？
(A)10日 (B)15日 (C)30日 (D)60日
38. 與未得法定代理人允許之限制行為能力人訂立契約，契約相對人得定至少多久以上期限，催告法定代理人確答是否承認？
(A)4個月 (B)3個月 (C)2個月 (D)1個月

39. 甲向乙購屋，雙方於9月1日簽訂買賣契約，並約定於10月1日交屋，惟該屋於9月21日因地震全毀，此地震之風險應由下列何者負擔？
 (A)乙 (B)甲 (C)政府 (D)甲乙共同分擔
40. 習慣得成為法源，但須符合幾項要件，下列何者非屬這些要件？
 (A)須是法律已經規定的事項 (B)須有反覆實施的行為
 (C)須有法的確信 (D)須不違背善良風俗
41. 甲暗處理伏要射殺仇人乙，當時乙、丙站在一起談話，甲明知可能會誤射丙，仍開槍射殺，結果丙中槍身亡。甲對丙之死亡應負下列何種罪責？
 (A)過失殺丙既遂 (B)故意殺丙既遂 (C)過失殺丙未遂 (D)甲無殺害丙之意，無罪
42. 下列何者非屬歐美法律制度共通的基礎？
 (A)集體主義 (B)財產私有 (C)契約自由 (D)個人主義
43. 下列何者為我國的直接法源？
 (A)公民與政治權利公約 (B)司法院的行政函釋
 (C)最高法院的決議 (D)大法官的著作
44. 有關國際法與國內法之敘述，下列何者有誤？
 (A)國內法的解釋方法與國際法的解釋方法在原則上相同
 (B)不遵守國際公法是很正常的國家行為
 (C)國際私法本質上是國內法
 (D)國際法的行使，通常需通過一國國內的立法過程
45. 依據中央行政機關組織基準法，下列行政機關何者屬於三級機關？
 (A)考選部 (B)海洋委員會 (C)漁業署 (D)國家安全會議
46. 依據民法，出生之月、日無從確定時，推定其為幾月幾日出生？
 (A)1月1日 (B)1月15日 (C)7月1日 (D)7月15日
47. 下列何種情形，被害人不得請求慰撫金之損害賠償？
 (A)在居住的社區中有住戶發出超越常人社會生活所能容忍之噪音
 (B)子女因祖上所傳的珍稀骨董遭竊之精神痛苦
 (C)父母因未成年子女遭綁架勒贖的心神不寧
 (D)旅行社因規劃不周使旅客感到浪費出遊時間而焦慮失眠
48. 下列何者屬於經濟部的法規命令？
 (A)落實節水輔導改善獎勵要點 (B)貨櫃集散站查核取樣注意事項
 (C)商業登記申請辦法 (D)專利審查基準
49. 有關個人資料保護法的規範，下列何者正確？
 (A)有關病歷、醫療、基因、性生活、健康檢查及犯罪前科之個人資料，不得蒐集、處理或利用。但若公務機關執行法定職務履行法定義務必要範圍內，且事前或事後有適當安全維護措施，不在此限
 (B)本法指稱的個人資料檔案，不包含電腦備份和掃描圖片檔案
 (C)若涉及國家安全、外交與軍事機密相關的檔案，相關單位僅能提供書面答覆，不得提供文件瀏覽或複製文件的服務
 (D)個人資料正確性有爭議者，應主動或依當事人之請求停止處理或利用。但若經當事人口頭或書面同意後，並經註明其爭議者，不在此限
50. 依行政程序法規定，有關行政契約與行政處分之比較，下列敘述何者正確？
 (A)行政契約得由公部門之間相互締結；行政處分恆以私部門為相對人
 (B)行政契約有公法及私法兩種類型；行政處分必屬公法行為
 (C)行政契約具法律行為之性質；行政處分區分法律行為與事實行為兩種類型
 (D)行政契約之締結以書面為原則；行政處分之作成不以書面為原則