

台灣電力公司「性別平等工作小組」107年第1次會議紀錄

一、時間：107年4月25日（星期三）下午3時

二、地點：總管理處 2306E 會議室

三、主席：李召集人鴻洲

記錄：葉紘秀

四、出席：(詳如簽名冊)

五、列席：(詳如簽名冊)

六、主席致詞：略

七、上次會議決議事項辦理情形：針對未來新建或整修之建物規劃性別友善廁所等相關設施一節，營建處已於107年1月4日以電建字第1068124452號公告修正本公司「建築工程設計須知」第六點條文，條文中增訂「性別友善廁所」設置相關規定，冀落實本公司性別平等之精神。

決議：洽悉。

八、報告事項：

(一)審議本公司108年度性別預算編列情形表

決議：請將本公司「寰宇計畫」預算納入性別預算編列(如附件)後，審議通過，請提報經濟部會計處彙整。

(二)配合上級機關指示及追蹤管考事項之辦理情形。

決議：洽悉。

九、臨時動議：為有效落實性騷擾防治，請研議於員工協助業務活動中開設性騷擾防治相關訓練課程之可行性。

十、散會(下午4時)

本公司「性別平等工作小組」107年第1次會議簽名冊

主辦單位：人力資源處

時 間	107年4月25日 下午3時	地 點	2306E 會議室	
主持人	李副總經理鴻洲	記 錄	葉紘秀	
出席及列席人員	單位部門	姓 名 職 稱	簽 名 (請以正楷書寫,以利辨識)	備 註
	國立政治大學 勞工研究所教授	劉教授梅君	劉梅君	委員 (外聘)
	總經理副總經理室	李副總經理鴻洲	李鴻洲	召集人
	人力資源處	張處長廷杼	張廷杼	委員
	秘書處	蘇處長惠群	(因公請假)	委員
	政風處	黃處長念須	(因公請假)	委員
	董事會檢核室	李總檢核淑真	(因公請假)	委員
	材料處	吳副處長慧美	(因公請假)	委員
	財務處	陳副處長麗珍	陳麗珍	委員
	企劃處	陳處長麗容	(因公請假)	委員
	會計處	葉總監查碧霞	葉碧霞	委員
	人力資源處	許副處長芳玲	(因公請假)	執行 秘書
	"		許玲玲	
	"		葉紘秀	

黃新偉

台灣電力公司民國108年度性別預算編列情形表

單位：千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
台電公司108年度營業總支出及購建固定資產計畫年度預算合計數 766,782,398(千元)，性別預算數為9,611(千元)，占該合計數之比率為0.0013(%)。	9,611	請基金填報單位填寫當年度性別預算數與前一年度性別預算數之增減額度、增減率(%)及原因說明。	一、第1類「計畫類」 相關預算小計數：0 二、第2類「綱領類」 相關預算小計數：9,011 三、第3類「工具類」 相關預算小計數：7,929 四、第4類「性平法令類」 相關預算小計數：450 五、第5類「其他類」 相關預算小計數：600
1.性騷擾申訴評議委員會外聘委員出席等相關費用。	450	台電公司性騷擾申訴評議委員會外聘委員5名，費用包含委員出席費與調查報告撰寫費等費用。	<input type="checkbox"/> 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫) <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(人身安全與司法篇) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input checked="" type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(性騷擾防治法、性別工作平等法) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務(非屬第4類之法律/法律名稱_____；非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等;條約、協定或協議等)
2.辦理性別主流化等相關課程及專題演講。	100	為落實性別性別平等政策綱領「教育、文化及媒體篇」辦理性別平等教育，培養同仁性別意識，辦理性別主流化相關課程約25班。	<input type="checkbox"/> 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫) <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務(非屬第4類之法律/法律名稱_____；非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等;條約、協定或協議等)

台灣電力公司民國108年度性別預算編列情形表

單位：千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
3.性別工作平等小組外聘委員出席費等相關費用。	5	台電公司性別工作平等小組外聘委員1名，年度召開專案小組會議2次。	<input type="checkbox"/> 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫) <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持 <input checked="" type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務(非屬第4類之法律/法律名稱_____;非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等;條約、協定或協議等)
4.本公司員工協助訓練與諮詢轉介費用。	2,728	1.推展企業員工安全照顧觀念、實施具性別敏感度之員工協助方案、服務員工心理諮商預計使用200人，每人8小時，費用約2560千元。 2.員工協助訓練與性別平等相關課程約84小時，預計700人參訓，其中參訓人員男性約65%，女性約35%，費用約168千元。	<input type="checkbox"/> 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫) <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化 <input checked="" type="checkbox"/> 提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務(非屬第4類之法律/法律名稱_____;非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等;條約、協定或協議等)

台灣電力公司民國108年度性別預算編列情形表

單位：千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
5.辦理消防演訓課程	26	106年度台電公司消防演訓約166場，積極鼓勵女性同仁參與各項消防業務並落實防災事宜。本項以台電公司培育女性之比例(女性同仁占比14%)核算經費。	<input type="checkbox"/> 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫) <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(環境、能源與科技篇) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務(非屬第4類之法律/法律名稱_____;非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等;條約、協定或協議等)
6.辦理促進員工身心健康相關講座	632	預計講座辦理場次約158場，鼓勵全體同仁參與聽講(參加人員男性約占86%，女性約14%)，營造友善職場環境，提升同仁身心靈健康。	<input type="checkbox"/> 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫) <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務(非屬第4類之法律/法律名稱_____;非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等;條約、協定或協議等)
7.本公司派員出國實習(寰宇計畫)	5,070	為積極培育有關能源與管理等專業人才、精進專業知能，預計派員出國進修15人次。本項以台電公司培育女性之比例(女性同仁占比14%)核算經費。	<input type="checkbox"/> 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫) <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化 <input checked="" type="checkbox"/> 提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務(非屬第4類之法律/法律名稱_____;非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等;條約、協定或協議等)

台灣電力公司民國108年度性別預算編列情形表

單位：千元；%

計畫或業務 項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型 (可複選)
8.勞工教育活動	600	舉辦身心成長活動，於活動中促進性別優質互動文化，預計辦理20場次，參加人數約1000人，男女參與人數各約占50%。	<input type="checkbox"/> 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫) <input type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律（法律名稱_____） <input checked="" type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務（非屬第4類之法律/法律名稱_____；非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等;條約、協定或協議等）