

# 台電公司114年度第2次「性別平等工作小組」會議紀錄

壹、時間：114年12月15日（星期一）下午2時0分

貳、地點：總管理處 2306C 會議室

參、主席：蔡副總經理志孟

紀錄：蔡易倫

肆、出席：(詳如簽名冊)

伍、列席：(詳如簽名冊)

陸、主席致詞：略

柒、報告事項：

## 一、配合上級機關指示及追蹤管考事項之辦理情形

(一)經濟部於114年7月29日召開「經濟部性別平等專案小組114年度第2次會議」，會中就各機關、構提報之「經濟部性別平等推動計畫（111至114年）114年1-6月辦理情形」進行檢視，以及就其他性別業務相關議題進行討論及報告，並由各與會委員提出相關精進建議。依據經濟部114年8月1日經綜字第11401409080號函檢送會議紀錄所示，現階段尚無本公司需立即辦理事項，未來俟上級機關指示再行辦理相關事宜。

決議：洽悉。

(二)為配合行政院人事行政總處調查各機關落實法定性別友善事項之情形，經濟部人事處114年9月4日經人一字第11408245180號書函請各所屬機關（構）至「eCPA公務人員人事服務網」調查表系統填報114年度「行政院所屬中央及地方機關落實法定性別友善事項情形調查表」，本案已於114年9月8日以HR資訊網請本公司需填報單位依限填答；各單位均已填報完成。

決議：洽悉。

(三)經濟部國營事業管理司為定期將性別薪資揭露相關資料公布於性別平等專區網站，要求各事業機構提供相關資料，經簽請各業務權責部門提供相關統計及說明資料，業回覆國營司在案。

決議：洽悉。

(四)為籌開經濟部性別平等專案小組114年第3次會議，依據經濟部114年10月27日經綜字第11401412590號書函示，請各機關、構填報「經濟部性別平

等推動計畫（111至114年）-院/部會層級議題114年1至10月」辦理情形，範疇含員工申請家庭照顧假、陪產(檢)假、育嬰留資停薪等性別相關統計資料，以及女性主管比率提升情形及辦理防治職場性騷擾之教育訓練場次、研提縮小性別薪資差距之做法等，經彙整相關部門所提資料，本案業於114年10月31日電郵回復經濟部在案。

決議：洽悉。

(五)參照衛生福利部函釋，本公司非屬性騷擾防治法（下稱性騷法）第14條第3項所稱「政府機關（構）」，故未具性騷法所賦予之案件調查及評議權責，爰修正本公司「防治性騷擾措施申訴調查及懲戒處理要點」：

- 1、本公司接獲衛生福利部針對臺鐵公司是否為政府機關（構）函釋略以，有關性騷法所稱之政府機關（構）係根據中央行政機關組織基準法（下稱組織基準法）規定之定義，復考量該公司性質上屬私法人，爰該公司非組織基準法規定之政府機關（構）。因本公司與臺鐵公司性質同為依公司法設立之私法人公司，故本公司即未具性騷法所賦予之案件調查及評議權責，爰修正旨揭要點。
- 2、為求旨揭要點之修正審慎周延，經送請本公司性騷擾申訴評議委員會外部委員檢視，並綜整各委員提供之相關意見後，本修正案已於114年11月13日奉總經理核定，並於114年11月25日函請各單位依修正後要點，持續落實性騷擾防治宣導作為。

決議：洽悉。

(六)依經濟部114年10月29日經綜字第11401411430號函示，經濟部編製「企業建構性別友善職場資源手冊」，請各單位參考運用：經濟部性別平等專案小組為將性別業務擴散至私部門，考量各企業規模差異大，爰就部內各單位辦理選拔之標準廠商及作法製成資源手冊，內容分別整理工作面、家庭面及健康面相關措施，並蒐整性別主流化標準企業及職家共融友善企業之作法，以及相關部會資源，另製作「經濟部性別友善職場評選基本檢核表及加分項目表」。為落實建構性別友善環境，業於114年11月10日函請各單位參考運用，以建構多元包容之性別友善職場環境。

決議：洽悉。

(七)本公司「性別平等工作圈」114年第2次會議紀錄：

- 1、考量本(114)年度於總管理處辦理5場性平電影賞析活動獲得良好迴

響，除已持續規劃辦理此類電影活動外，亦將結合各部會推行相關活動資源辦理，以擴大性平推廣成效。

2、有鑑於近年性別平等推動重要議題及上級機關要求，本公司每年滾動調整員工協助相關訓練班別之課程。明（115）年將納入「數位性別暴力防治」相關課程，以強化各單位相關人員於第一線接觸性平事件，得以正確之性別互動與網路安全觀念推動落實，以營造性平友善職場。

**決議：**洽悉。

(八)經濟部於114年11月21日召開「經濟部性別平等專案小組114年度第3次會議」，會中就各機關、構提報之「經濟部性別平等推動計畫(111至114年)114年1-10月辦理情形」進行檢視，以及就其他性別業務相關議題進行討論及報告，並由各與會委員提出相關精進建議。依據經濟部114年11月27日經綜字第11401413840號函檢送會議紀錄所示，會中委員提及本公司節電宣導影片疑涉性別刻板印象一節，經聯繫主辦單位檢視該影片內容後，現已完成下架，後續將加強注意公司宣導媒材之合宜性，另將函請各單位針對文宣編輯製作人員加強宣導、教育性別平等觀念，避免自製宣導媒材(如電子報、宣導影片)出現性別刻板印象、偏見與歧視的文字或內容。

**決議：**洽悉。

## 二、本公司性騷擾案件統計及處理進度

本公司101年至113年度計有102件性騷擾申訴案，其中性騷擾成立64件、不成立22件、撤案16件。114年截至目前為止計有3件性騷擾申訴案，其中審議中3件。近年性騷擾案件成立件數消長狀況如下表：

年度 樣態	114	113	112	111	110
成立	0	11	7	3	7
不成立	0	4	1	4	0
審議中	3	0	0	0	0
撤案	0	0	1	1	6

**決議：**洽悉。

## 捌、臨時動議

一、各單位於自行製作或委外設計（如電子報、宣導影片等）之宣導媒材，應

避免具性別刻板印象之文字或內容；另請各單位針對文宣編輯製作人員加強宣導、教育性別平等觀念，並辦理性別平等相關訓練課程。

二、經濟部編製「企業建構性別友善職場資源手冊」，現已建置於本公司官方網站「性平專區」項下，除請各單位落實運用於所屬員工外，亦請各單位於辦理各項採購案時，擴大推廣至公司承攬商，以營造性別友善職場環境。

#### 玖、散會（下午2時40分）

本公司「性別平等工作小組」114 年度第 2 次會議簽名冊

主辦單位：人力資源處

時 間	114 年 12 月 15 日(一) 下午 2 時 0 分	地 點	2306C 會議室
主持 人	蔡副總經理志孟(召集人)	紀 錄	蔡易倫
出席及列席人員	單位部門	姓 名 職 稱	簽 名 (請以正楷書寫，以利辨識)
	國立政治大學 勞工研究所	劉教授梅君	劉梅君 委員 (外聘)
	人力資源處	沈處長樹禮	沈樹禮 委員
	材料處	孫處長志雄	孫志雄 委員
	政風處	張處長銘耀	張銘耀 委員
	法律事務室	宋主任祥正	宋祥正 委員
	財務處	鄭副處長文菁	鄭文菁 委員
	會計處	湯總監查惠蓮	湯惠蓮 委員
	資訊系統處	余副處長素貞	余素貞 委員
	核能發電處	鄭副處長秋敏	鄭秋敏 委員
	人力資源處	程副處長秀菁	程秀菁 執行 秘書
	人力資源處	陳組長信豪	陳信豪
	人力資源處	范主管倩瑋	范倩瑋
	人力資源處	蔡專員易倫	蔡易倫